

Fragebogen Arbeitsrecht

© Rechtsanwälte Grünewald & Bader, Kempten/Allgäu

Wir bitten Sie den Fragebogen soweit als möglich vollständig auszufüllen und uns - wenn möglich - vorab per E-Mail oder Telefax zuzusenden oder spätestens zu Ihrem Besprechungstermin mit sämtlichen weiteren relevanten Unterlagen (Arbeitsvertrag, Vereinbarungen, ggf. Tarifvertrag etc.) mitzubringen!

I. Statusangaben

Arbeitnehmer:

Name:

Anschrift:

Telefon, Telefax, Mobiltelefon, E-mail:

.....

Geburtsdatum:

Betriebszugehörigkeit seit:

Familienstand:

Ehegatte berufstätig?

Schwerbehinderung und Kenntnis des Arbeitgebers hiervon:

Anzahl und Alter unterhaltspflichtiger Kinder (§ 18 II, 2 BErzGG):

Art und Ort der ausgeübten Tätigkeit:

Abteilung:

Arbeitsvertrag vom:

Tarifbindung:

Bruttogehalt (inkl. aller Nebenleistungen, wie Dienstwagen, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld etc.):

.....

Status:

leitender Angestellter (selbst. Einstellung und Entlassung von Arbeitnehmern)

Arbeiter/Angestellter

Gewerkschaftsmitglied

Rechtsschutzversicherung (Anschrift, Versicherungsnummer):

.....

Arbeitgeber:

Name:

Firmierung (AG, GmbH, KG, OHG etc.):

Anschrift/Sitz:

Telefon, Telefax, e-mail, web-Adresse:

.....

Vertretungsberechtigter (Wer ist Geschäftsführer, Vorstand, Inhaber etc.):

Belegschaftsstärke des ganzen Unternehmens:

Belegschaftsstärke des Betriebs:

Bei weniger als 15 Mitarbeitern nennen Sie bitte alle Mitarbeiter (auch Aushilfen, Reinigungspersonal) namentlich und deren Art und Umfang (Std./Woche) der Tätigkeit:

.....
.....
.....

Betriebsrat und/oder Schwerbehindertenvertretung vorhanden:

Ist das Unternehmen im Arbeitgeberverband, wenn ja in welchem?

.....

II. Kündigung

Kündigungsschreiben:

Zugangsdatum der Kündigung im Original (keine Kopie, Telefax, E-mail):

Unterzeichnet von (Name und Funktion, ggf. Originalvollmacht):

Kündigung mit:

Gesetzlicher Frist:

Tariflicher Frist:

Vertraglicher Frist:

Außerordentliche Kündigung:

Ablauf der Klagefrist:

Sonstiges:

Anhörung Betriebsrat/Personalrat/Sprecherausschuss:

Vorsitzender:

Mitteilung der Kündigungsabsicht am:

Ablauf der Anhörungsfrist am:

Ergebnis:

Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung:

Kündigungsgründe:

1. Betriebsbedingte Kündigung:

- Gründe außerhalb des Betriebs:
- Gründe im Betrieb:
- Betroffener Arbeitsplatz:
- Versetzungsmöglichkeit:
- Fortbildung/Umschulung:
- Änderungskündigung:
- Kurzarbeit/Abbau von Überstunden:

Sozialauswahl:

- Vergleichbare Kollegen:
-
-
- Dauer der Betriebszugehörigkeit:
- Lebensalter:
- Unterhaltspflichten:
- Schwerbehinderung:
- Besondere Kenntnisse:
- Doppelverdienererhe:
- Zahlungsverpflichtungen:
- Nebeneinkünfte:
- Berufskrankheiten, Arbeitsunfall:
- Fehlzeiten:
- Vorzeitiger Rentenbezug:
- Sonstige Merkmale (z.B. besondere Umstände familiärer Art,
Chancen auf dem Arbeitsmarkt):
-
-

2. Verhaltensbedingte Kündigung:

- Gründe (Fehlverhalten, Leistungsmängel etc.):
-
- Vorherige Abmahnung(en):

3. Personenbedingte Kündigung:

- Gründe (Krankheit, Dauer der Erkrankung(en) etc.):
-

Kündigungshindernisse:

- Schwerbehinderung, Kenntnis des Arbeitgebers:
- Schwangerschaft, Kenntnis des Arbeitgebers:

Mutterschutz:
Elternzeit:
Wehrdienst:
Auszubildender:
Betriebsratsmitglied:
Andere Hindernisse:
.....

III. Sonstiges:

Urlaub, Resturlaub Vorjahr:
Hinweis des Arbeitgebers auf evtl. Verfall des Urlaubs.....
Überstunden:

Wettbewerbsverbot:
Arbeitsmittel/Unterlagen:
Dienstfahrzeug:
Darlehen/Vorschüsse:
Sonst. Zahlungsansprüche:
Gratifikationen/Rückzahlungsklauseln:
Freistellung möglich/sinnvoll:
Abfindung:
Hinweis des Arbeitnehmers auf frühzeitige Meldung beim Arbeitsamt:

(Stand: 05/2019)